

Дополнительное соглашение №1

к коллективному договору МБОУ «Жабская основная общеобразовательная школа» №11 от 28.09.2018г.

1.1. Настоящее дополнительное соглашение №1 к коллективному договору МБОУ «Жабская основная общеобразовательная школа» №11 от 28.09.2018г. (далее — Соглашение) заключено между работодателем и

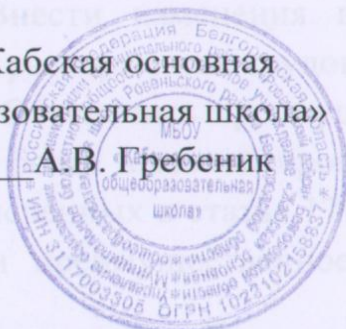
работниками в лице **Дополнительное Соглашение №1
к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения

**«Жабская основная общеобразовательная школа
Ровеньского района Белгородской области»**
на 2018-2021 годы
(регистрационный № 11 от 28.09.2018г.)

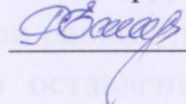
1.3. Работодатель в лице директора МБОУ «Жабская основная общеобразовательная школа» Гребеник Ады Викторовны, действующий на основании Устава, с одной стороны, и работники Одобрено на общем собрании работников 23.12.2019 года

От работодателя
Директор
МБОУ «Жабская основная общеобразовательная школа»

 А.В. Гребеник



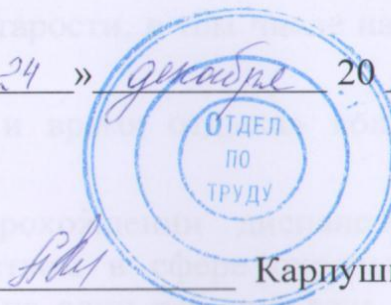
От работника
Председатель первичной профсоюзной организации
МБОУ «Жабская основная общеобразовательная школа»

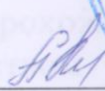
 Р.И. Египко

Дополнительное соглашение прошло уведомительную регистрацию в отделе по труду администрации Ровеньского района

Регистрационный № 71 от « 24 » декабря 20 19 г.

Ведущий специалист отдела по труду администрации Ровеньского района



 Карпушина А.И.

Вместо «работники предпенсионного возраста (за 5 лет до пенсии) и работники, проработавшие в организации свыше 10 лет» **читать** «работники предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно)».

1.3.2. Раздел III «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора дополнить следующим пунктом:

Пункт 3.30.4. «Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением средней заработной платы; работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением средней заработной платы.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем».

1.3.3. Приложение №4 к коллективному договору МБОУ «Жабская основная общеобразовательная школа» №11 от 28.09.2018 года «Положение о введении методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников» считать утратившим силу.

1.3.4. Ввести в действие «Методику формирования системы оплаты труда и стимулирования работников государственных общеобразовательных организаций Белгородской области и муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих программы начального общего основного общего, среднего общего образования» - Приложение №1 к настоящему дополнительному соглашению.

1.3.5. Раздел VI «Охрана труда и здоровья» коллективного договора дополнить следующим пунктом:

Пункт 6.6. «В качестве мер материального и нематериального стимулирования работников за здоровый образ жизни в Учреждении могут применяться следующие меры:

- торжественное награждение победителей и призёров спортивно-массовых мероприятий почётными грамотами (дипломами), знаками организаторов спортивно-массовых мероприятий;
- освещение спортивных соревнований и их победителей (призёров) в средствах массовой информации, в том числе местных, на официальных сайтах образовательного учреждения и управления образования администрации Ровеньского района;
- приобретение за счет средств учреждения или на паритетных началах с профсоюзной организацией абонементов на занятия спортом на спортивных объектах либо полное или частичное возмещение расходов работников на приобретение абонементов;
- дополнительное поощрение работников – победителей и призёров спортивно-массовых мероприятий, а также работников за отсутствие в течение календарного года периодов временной нетрудоспособности (за исключением случаев ухода за больным членом семьи, в том числе за больным ребёнком, уход за ребенком в

возрасте до 3 лет или ребёнком – инвалидом в возрасте до 18 лет, протезирование, осуществляемого в рамках оказания медицинской помощи в стационарных условиях протезно-ортопедической организации, карантина, а также случаев нетрудоспособности, связанной с получением травмами, трудовым увечьем или профессиональным заболеванием).

1.4. Действие настоящего Соглашения распространяется на всех работников Учреждения.

1.5. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами.

1.6. Дополнительное соглашение №1 к коллективному договору №11 от 28.09.2018г. подписано на Общем собрании работников МБОУ «Жабская основная общеобразовательная школа» 23.12. 2019 года.

От работодателя:

От коллектива работников:

От работодателя

От работника

Директор

Председатель первичной
профсоюзной организации

МБОУ «Жабская основная
общеобразовательная школа»

МБОУ «Жабская основная
общеобразовательная школа»

_____А.В. Гребеник

_____Р.И. Египко

**Перечень приложений
к дополнительному соглашению №1
коллективного договора МБОУ «Жабская основная общеобразовательная
школа» №11 от 28.09.2018г.**

Приложение №1 – Протокол общего собрания трудового коллектива МБОУ «Жабская основная общеобразовательная школа» №3 от 23.12.2019г.

Приложение №2 – Методика формирования системы оплаты труда и стимулирования работников государственных общеобразовательных организаций Белгородской области и муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования

